

# 定 員 適 正 化 計 画 書

令和3年度～令和7年度

(令和4年3月策定)

占冠村

## 1 定員適正化計画の策定意義

占冠村では平成17年3月に南富良野町との合併協議会を解散し、自立の道を選択する中で事務事業の見直し、定員管理と給与の適正化及び民間委託等を推進し、時代に即応した組織・機構の改革を進めてきました。

現在の行政運営を分析すると、村民ニーズの多様化・高度化、外国人労働者の増加に伴う業務の増大が見込まれるとともに、新型コロナウイルス対策、子育て支援、ゼロカーボンシティの推進など、当初の計画には見込んでなかった業務が増加しています。このような状況の中、将来にわたり持続可能な地域づくりを進め、安定的な行政サービスを提供していくためには、新たな収入の確保に努めると同時に、従来の職員数の削減ありきの方針を見直し、適正な職員数を管理していくことが求められています。また、令和5年度より定年延長制度が開始される中で、職員のモチベーションを保ちつつ組織の活性化を進めるための方策も検討していかなければなりません。

こうした状況に対応するため、令和2年度をもって終期を迎える定員適正化計画の見直しを行い、本村の実態に即した定員管理に取り組みます。

## 2 定員適正化計画の経過

### (1) 職員数の現状

占冠村においては、平成11年度から数値目標を掲げた定員適正化計画を定め、取り組んできました。その結果、職員数の推移は下表のとおりです。

|     |       |       |       |       |       |       |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年 度 | H11年度 | H12年度 | H13年度 | H14年度 | H15年度 | H16年度 |
| 職員数 | 66人   | 66人   | 64人   | 66人   | 65人   | 64人   |
| 年 度 | H17年度 | H18年度 | H19年度 | H20年度 | H21年度 | H22年度 |
| 職員数 | 62人   | 60人   | 57人   | 55人   | 54人   | 52人   |
| 年 度 | H23年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 | H27年度 | H28年度 |
| 職員数 | 51人   | 51人   | 54人   | 53人   | 56人   | 53人   |
| 年 度 | H29年度 | H30年度 | R1年度  | R2年度  |       |       |
| 職員数 | 55人   | 54人   | 56人   | 59人   |       |       |

※各年度4月1日現在の職員数で、特別職（村長・副村長） 会計年度任用職員を除いています。

※27年度より特別職（教育長）を除いています。

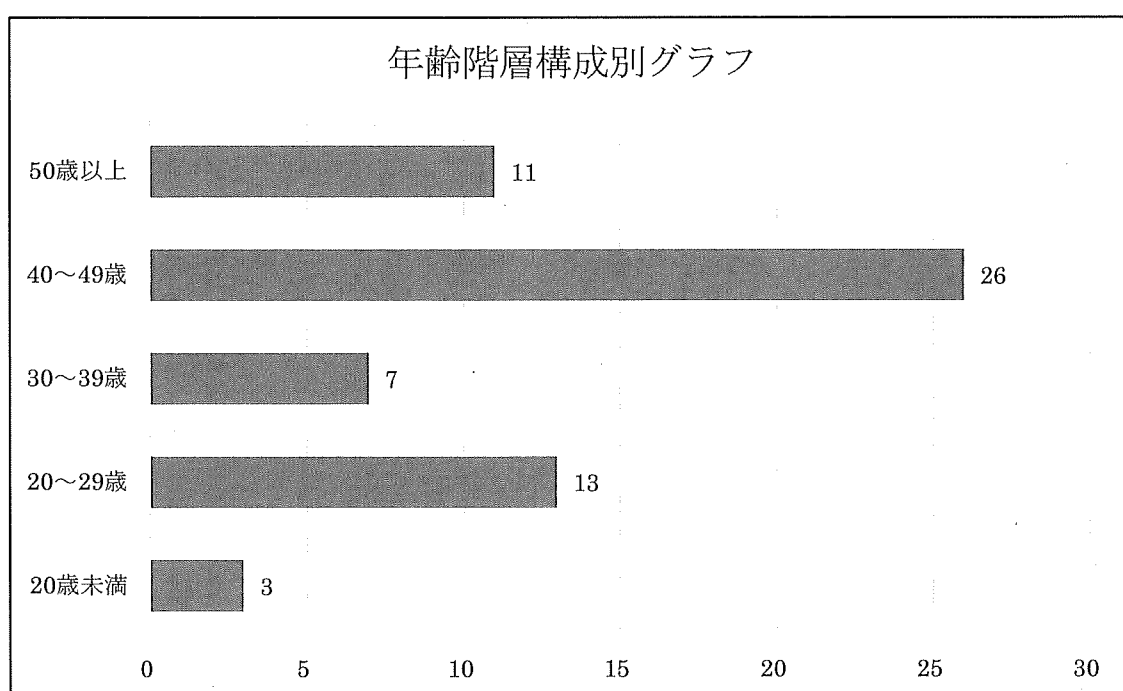
## (2) 総職員数

令和3年4月1日現在の総職員数は、平成11年度から6名減少(▲9.1%)し、60名となりました。

このうち、計画作成段階にはなかった広域連合への派遣1名、診療所看護師1名となっており、一般事務職では現状で推移しております。

## (3) 職員の年齢階層別構成（令和3年4月1日現在 職員数 60名）

職員の年齢階層別の状況は下表のとおりで、40～49歳の中堅職員が多数を占めております。



## (4) 退職者の欠員不補充

計画年度における退職者補充は、原則として補充を行なうこととし、バランスのとれた配置を基本に事務処理の効率化を進めてきました。

## 3 職員適正化計画の基本方針

厳しい行財政改革の中で、ますます多様化、高度化する行政ニーズに的確に対応していくため、民間との役割分担を明らかにし、事務事業・組織機構の見直しやIT化を積極的に進め、新たな行政需要や権限移譲に対応していかなければなりません。

## 4 職員適正化の方策

貴重な人材を育成し活かすため、次の方策を講じていきます。

(1) 事務事業・業務分担の見直し

行政の責任範囲を改めて見直し、行政の関与の必要性、受益と負担の公平性、行政効率、効果等を十分に吟味し、行政事務の見直しや業務改善、適正な職員配置に努めていきます。

(2) 民間委託の推進

地方公共団体が中心となって、地域にふさわしい住民サービスを提供することが求められているなかで、行政自らが担う役割を重点化していくことが必要であるとの認識の下、住民の意向等を踏まえて、積極的に民間委託、地域との協働等を推進し、民間活力の活用を行います。

(3) 再任用職員の採用

長年にわたる豊かな行政経験を持つ定年退職者については、即戦力として効果的に活用できることから、再任用職員として、専門的知識や経験が必要とされる業務や一定の期間業務量の増加が見込まれる業務等で任用することとし、短時間勤務を基本とします。短時間勤務職員は定数に含まれませんので、今後適正な管理が必要と考えます

(4) 人事評価制度の導入

人材育成の観点から、能力や適性を評価し、組織のレベルアップと職員個々のスキルアップを目指す人事評価制度を導入します。

(5) 定年延長制度の導入

令和4年度より定年延長制度が導入され、段階的に定年となる年齢の引き上げが行われます。定年延長の影響により、数年後を見据えた職員の採用、年齢構成のバランス及び適正となる定員の見直しが必要と考えます。

5 定員適正化の目標

令和3年度から令和7年度までの5年間において、年齢階層分布の偏りの改善を考え、中長期的な視野に立った計画的職員採用に努めます。

6 職員構成の配慮

新たな行政需要への対応と継続的な住民サービスを維持するために将来的な人事管理の重要性が問われております。

本計画は5年間を一つの区切りとして見直しを図ることとしますが、目標については、あくまで現時点における状況を踏まえた長期プランの設定であり、今後の状況の変化に応じて見直しを検討していきます。

7 年次別定員適正化実績及び計画（別紙）

(前回の実績)

|       |      | 平成27年度 |   |     | 平成28年度 |   |     | 平成29年度 |   |     | 平成30年度 |   |     | 令和元年度 |   |     | 令和2年度 |   |     |    |
|-------|------|--------|---|-----|--------|---|-----|--------|---|-----|--------|---|-----|-------|---|-----|-------|---|-----|----|
|       |      | 減      | 増 | 職員数 | 減      | 増 | 職員数 | 減      | 増 | 職員数 | 減      | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 |    |
| 一般行政  | 議会   | 2      | 0 | 0   | 3      | 0 | 0   | 3      | 0 | 0   | 3      | 0 | 0   | 3     | 1 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 総務   | 15     | 0 | 2   | 17     | 1 | 0   | 16     | 0 | 1   | 17     | 1 | 0   | 16    | 0 | 1   | 17    | 1 | 2   | 18 |
|       | 税務   | 4      | 0 | 0   | 3      | 1 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 産業   | 4      | 0 | 0   | 5      | 0 | 0   | 5      | 0 | 0   | 5      | 1 | 0   | 4     | 0 | 2   | 6     | 0 | 0   | 6  |
|       | 商工   | 1      | 1 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 土木   | 5      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2     | 0 | 1   | 3     | 0 | 0   | 3  |
|       | 民生   | 8      | 0 | 2   | 8      | 0 | 0   | 8      | 0 | 1   | 9      | 0 | 2   | 11    | 1 | 0   | 10    | 2 | 4   | 12 |
|       | 衛生   | 3      | 0 | 1   | 5      | 1 | 0   | 4      | 0 | 0   | 4      | 0 | 0   | 4     | 0 | 0   | 4     | 1 | 0   | 3  |
|       | 派遣   | 2      | 0 | 0   |        | 0 | 0   | 0      | 0 | 0   | 0      | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0  |
|       | 小計   | 44     | 1 | 5   | 45     | 3 | 0   | 42     | 0 | 2   | 44     | 2 | 2   | 44    | 2 | 4   | 46    | 4 | 6   | 48 |
| 特別行政  | 教育   | 5      | 1 | 0   | 4      | 0 | 0   | 4      | 0 | 0   | 4      | 0 | 0   | 4     | 0 | 0   | 4     | 0 | 1   | 5  |
|       | 広域連合 | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 小計   | 6      | 1 | 0   | 5      | 0 | 0   | 5      | 0 | 0   | 5      | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 1   | 6  |
| 公営企業等 | 病院   |        | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 1 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 水道   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 下水道  | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1      | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | その他  | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2      | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 小計   | 4      | 0 | 0   | 6      | 0 | 0   | 6      | 0 | 0   | 6      | 1 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5  |
| 合計    | 54   | 2      | 5 | 56  | 3      | 0 | 53  | 0      | 2 | 55  | 3      | 2 | 54  | 2     | 4 | 56  | 4     | 7 | 59  |    |
| 採用    |      |        |   | 3   |        |   | 2   |        |   | 3   |        |   | 2   |       |   | 3   |       |   | 3   |    |
| 退職    |      |        |   | 5   |        |   | 1   |        |   | 2   |        |   | 1   |       |   | 0   |       |   | 4   |    |

年次別定員適正化計画

|       |      | 令和3年度 |   |     | 令和4年度 |   |     | 令和5年度 |   |     | 令和6年度 |   |     | 令和7年度 |   |     |    |
|-------|------|-------|---|-----|-------|---|-----|-------|---|-----|-------|---|-----|-------|---|-----|----|
|       |      | 減     | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 | 減     | 増 | 職員数 |    |
| 一般行政  | 議会   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 総務   | 15    | 0 | 1   | 19    | 1 | 2   | 20    | 1 | 1   | 20    | 0 | 0   | 20    | 0 | 0   | 20 |
|       | 税務   | 4     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 産業   | 4     | 0 | 0   | 6     | 2 | 1   | 5     | 0 | 1   | 6     | 0 | 0   | 6     | 0 | 0   | 6  |
|       | 商工   | 1     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 土木   | 5     | 0 | 0   | 3     | 1 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 民生   | 8     | 2 | 2   | 12    | 2 | 2   | 12    | 0 | 0   | 12    | 0 | 0   | 12    | 0 | 0   | 12 |
|       | 衛生   | 3     | 0 | 0   | 3     | 0 | 0   | 3     | 0 | 1   | 4     | 0 | 0   | 4     | 0 | 0   | 4  |
|       | 派遣   | 2     | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0     | 0 | 0   | 0  |
|       | 小計   | 44    | 2 | 3   | 49    | 6 | 5   | 48    | 1 | 3   | 50    | 0 | 0   | 50    | 0 | 0   | 50 |
| 特別行政  | 教育   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 1 | 1   | 5     | 0 | 0   | 5  |
|       | 広域連合 | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 小計   | 6     | 0 | 0   | 6     | 0 | 0   | 6     | 0 | 0   | 6     | 1 | 1   | 6     | 0 | 0   | 6  |
| 公営企業等 | 病院   |       | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 水道   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | 下水道  | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1     | 0 | 0   | 1  |
|       | その他  | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2     | 0 | 0   | 2  |
|       | 小計   | 4     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5     | 0 | 0   | 5  |
| 合計    | 54   | 2     | 3 | 60  | 6     | 5 | 59  | 1     | 3 | 61  | 1     | 1 | 61  | 0     | 0 | 61  |    |
| 採用    |      |       |   | 5   |       |   | 5   |       |   | 3   |       |   | 0   |       |   | 0   |    |
| 退職    |      |       |   | 6   |       |   | 1   |       |   | 0   |       |   | 0   |       |   | 0   |    |